

SAQ结果

工作场所和公司详细信息

工作场所和公司名称	工作场所地址	业务类型	SAQ完成度
Jiangsu E-run Garment Co Ltd ZC3273942 JIANGSU E-RUN GARMENT CO LTD ZS3282144	No.1, Zhangwei Industrial Park, Shuyang 江苏省宿迁市沐阳县张圩乡工业园区 1号 Shuyang City 中华人民共和国 223600	产品供应商	100% 已提交 最后修改日期 2024-01-26
主要工作场所活动	其他工作场所活动	管理体系表现评分	
服装制造，毛皮服装除外	不适用	3.5	

雇员和其他员工

	男性	女性	其他性别	总计
性别	7	26	不适用	33

管理、监督和行政职能

	男性	女性	其他性别	总计
管理岗位员工	1	0	不适用	1
行政人员	0	1	不适用	1
主管或组长	1	1	不适用	2
				4

合同类型

	男性	女性	其他性别	总计
正式工	7	26	不适用	33

SAQ结果

在高产期或旺季使用的员工

	男性	女性	其他性别	总计
外来工	0	0	不适用	0
年龄15岁以下	0	0	不适用	0
年龄15-17岁	0	0	不适用	0
年龄18-24岁	0	0	不适用	0
				0

在正常生产期或淡季使用的员工

	男性	女性	其他性别	总计
性别	7	26	不适用	33

SAQ结果

SAQ回答

概况: 概况 - 最后修改日期 2024-01-26 10:08 上午 GMT

问题	回答	评论
如果您的客户对您对本问卷的回答有任何疑问，应该联系谁？	姓名: Zhong Wei 职位: sales 职位类别: 业务部经理	未作评论
什么水平的机械化最能描述在这个场所进行的工作？	高度机械化/低体力劳动	未作评论
您的企业所有权类型是什么？	私营或股份制公司	未作评论

概况: 审核和认证 - 最后修改日期 2024-01-26 10:07 上午 GMT

问题	回答	评论
该工作场所最后一次进行第三方道德或社会责任审核是什么时候？	不满1年（请提供详细信息） 请提供详细信息: 2023年7月进行的BSCI社会责任审核	未作评论
该工作场所是否持有任何涉及劳动权益、人权、腐败或环境影响的第三方认证？	否	未作评论

工作场所影响: 离职率和缺勤率 - 最后修改日期 2024-01-26 10:10 上午 GMT

问题	回答	评论
您是否记录了员工的缺勤率或离职率？	离职率 缺勤率	未作评论
根据您最近的记录，那一年员工的离职率是多少？	所有员工: 0.01 男性: 00.00 女性: 0.01 其他性别: 00.00 年末: 2023	未作评论

SAQ结果

SAQ回答

工作场所影响: 离职率和缺勤率 - 最后修改日期 2024-01-26 10:10 上午 GMT

问题	回答	评论
根据您的最近的记录，那一年员工的缺勤率是多少？	所有员工: 0.04 男性: 0.01 女性: 0.03 其他性别: 00.00 年末: 2023	未作评论

工作场所影响: 改善措施 - 最后修改日期 2024-01-26 10:10 上午 GMT

问题	回答	评论
您想详细描述您为改善工作场所的工作条件而采取的任何措施吗？	否	未作评论

管理体系: 适用的法律 - 最后修改日期 2024-01-26 10:11 上午 GMT

问题	回答	评论
在过去3年内，您的公司是否因任何不遵守法律、法规、批文或许可为而收到官方通知、罚款、起诉或暂扣令(WRO)？	否	未作评论

管理体系: 政策和程序 - 最后修改日期 2024-01-26 10:11 上午 GMT

问题	回答	评论
高级经理或企业主是否负责确保您的公司遵守当地和国际劳动权益？	是	未作评论

管理体系: 小规模生产者 - 最后修改日期 2024-01-26 10:12 上午 GMT

问题	回答	评论
您的供应链中有小规模生产者吗？	我不知道	未作评论

SAQ结果

SAQ回答

自由选择就业: 政策和程序 - 最后修改日期 2024-01-26 10:13 上午 GMT

问题	回答	评论
您是否有向所有员工传达的关于现代奴隶制（包括强迫劳动和非自愿监狱工）的详细政策？	是	未作评论
员工在合同到期后，或者在合同规定的期限内提前发出通知，是否可以正常离职？	是的，无需额外费用	未作评论
您怎么处理员工的身分证明文件？	身份证明文件的复印件存档。员工保留原件在招聘时查看身份证件。员工保留原件	未作评论

自由选择就业: 监狱工 - 最后修改日期 2024-01-26 10:13 上午 GMT

问题	回答	评论
您使用监狱工吗？	否	未作评论

自由选择就业: 招聘和雇用 - 最后修改日期 2024-01-26 10:13 上午 GMT

问题	回答	评论
您的公司在招聘、选拔和雇用员工方面采取哪些方法？	员工由我们公司直接招聘、挑选和雇用	未作评论

自由选择就业: 劳务中介管理 - 最后修改日期 2024-01-26 10:14 上午 GMT

问题	回答	评论
您使用多少家劳务中介？	0	未作评论

自由选择就业: 外来工的招聘 - 最后修改日期 2024-01-26 10:15 上午 GMT

问题	回答	评论
您或任何劳务中介是否招聘需要从其他国家来为您工作的员工？	否	未作评论

SAQ结果

SAQ回答

自由选择就业: 外来工的招聘 - 最后修改日期 2024-01-26 10:15 上午 GMT

问题	回答	评论
您或任何劳务中介是否招聘需要从您的国家境内迁移到您这里工作的员工?	否	未作评论

自由选择就业: 招聘费用和成本 - 最后修改日期 2024-01-26 10:16 上午 GMT

问题	回答	评论
您或任何劳务中介向开始为您公司工作的员工收取多少费用?	员工无需支付任何费用或押金	未作评论
外来工在招聘就业过程中需要支付哪些费用和开支?	不适用——我们不使用任何外来工	未作评论

自由选择就业: 工作权利 - 最后修改日期 2024-01-26 10:17 上午 GMT

问题	回答	评论
您如何确保所有员工都有在您国家工作的合法权利?	原始文件由我们公司审阅（仅限雇员）	未作评论

结社自由: 工作场所的对话 - 最后修改日期 2024-01-26 01:43 下午 GMT

问题	回答	评论
是否所有员工都可以自由地组建和加入他们选择的工会?	是	未作评论
您是否承认您的工作场所有工会?	是的，自由独立的工会	未作评论
有多少百分比的员工是工会成员?	选择数量或选择“我不知道” : 10	未作评论
有多少百分比的员工被集体谈判协议所覆盖?	100	未作评论

SAQ结果

SAQ回答

结社自由: 劳工行动 - 最后修改日期 2024-01-26 01:47 下午 GMT

问题	回答	评论
在过去的两年中，是否有任何劳工行动，例如罢工？	否	未作评论

健康安全: 健康安全管理 - 最后修改日期 2024-01-26 01:53 下午 GMT

问题	回答	评论
公司内部是否有人负责健康安全？	是的，高级经理或企业主	未作评论
您是否拥有有效的、最新的ISO 45001健康安全管理体系证书？	否	未作评论
您有什么措施来管理该场所的健康安全风险？	遵守与健康安全标准有关的地方和国家法律的要求 遵守与健康安全标准相关的国际法律要求 传达给所有员工的书面的健康安全政策文件 健康安全管理体系 员工和代表参与我们的健康安全管理体系的设计 可衡量的健康安全绩效目标	未作评论
上传副本或提供健康安全政策文件的链接。	EHS 汇总.pdf	未作评论

SAQ结果

SAQ回答

健康安全: 健康安全管理 - 最后修改日期 2024-01-26 01:53 下午 GMT

问题	回答	评论
您有什么措施来保护该场所员工的健康安全?	包括员工和管理层代表的健康安全委员会 健康安全风险评估 正式的事故和伤害调查 事故发生后，我们制定了改进计划，以降低事故再次发生的风险 工作场所所有区域均设有可使用的急救箱，并定期检查 每班都有经培训的急救人员 紧急情况下可获得进一步的医疗设施（场所内或场所外） 由官方公司进行的定期电气检查 定期对所有员工进行健康安全培训 新员工或重新分配员工的健康安全培训 以考虑到所有员工的语言进行健康安全培训 定期观察和反馈员工的健康安全表现 监测员工健康的监测流程（符合地方和国家法律）	未作评论
您的健康安全风险评估是否识别了任何高风险的工作场所危害?	是的，并且有风险缓解或改进计划	未作评论
您有什么措施来确保员工为紧急情况做好准备?	该工作场所紧急疏散的文件形式的程序。 对所有员工（包括新员工）进行紧急疏散程序培训 疏散地图分布在整个场所内 定期进行紧急疏散程序演习（如消防演习） 场所内所有内部区域都能听到的紧急警报（如火灾） 定期测试紧急警报器 适当设计、维护和标记的紧急出口，使所有员工能够迅速和安全地疏散。 可以随时进入的紧急出口 由当地消防部门颁发的有效消防检查证书	未作评论

SAQ结果

SAQ回答

健康安全: 健康安全管理 - 最后修改日期 2024-01-26 01:53 下午 GMT

问题	回答	评论
您配备了哪些消防设备?	现场至少有法定最低数量的消防设备（警报器、灭火器等） 定期测试和维护消防设备（警报器、灭火器等）	未作评论
您有什么措施来确保员工使用安全工作所需的个人防护用品(PPE)?	为所有员工提供个人防护用品(PPE)	未作评论

健康安全: 机械和工地车辆 - 最后修改日期 2024-01-26 01:54 下午 GMT

问题	回答	评论
员工是否将操作高风险或重型机械或车辆作为其工作的一部分?	否	未作评论

健康安全: 有害物质 - 最后修改日期 2024-01-26 01:55 下午 GMT

问题	回答	评论
员工是否处理或有机会接触有害物质，如化学品、杀虫剂或化肥?	否	未作评论

SAQ结果

SAQ回答

健康安全: 内务管理和卫生 - 最后修改日期 2024-01-26 01:55 下午 GMT

问题	回答	评论
您提供哪些工作场所设施以及如何维护它们?	定期清洁和整理工作场所，以帮助尽量减少事故风险 在工作时间内获得清洁的饮用水不受限制 在工作时间内可以随时使用厕所 为所有员工提供足够的厕所设施 男女分开的厕所 厕所内提供足够的隐私，包括从地板到天花板的隔板 和可上锁的门 定期清洁和维护厕所及周边区域 厕所区有足够的洗手设施（如肥皂和自来水） 安全储存食品的清洁设施	未作评论

健康安全: 集体交通 - 最后修改日期 2024-01-26 01:56 下午 GMT

问题	回答	评论
如果适用，您有什么措施来确保提供给员工的交通工具是安全的?	不适用	未作评论

生活住宿: 住宿管理和标准 - 最后修改日期 2024-01-26 01:56 下午 GMT

问题	回答	评论
谁负责为外来工安排住宿?	不适用	未作评论

童工和未成年工: 童工和未成年工 - 最后修改日期 2024-01-26 01:58 下午 GMT

问题	回答	评论
您是否曾在该工作场所发现低于法定最低工作年龄的员工?	否	未作评论

SAQ结果

SAQ回答

童工和未成年工: 童工和未成年工 - 最后修改日期 2024-01-26 01:58 下午 GMT

问题	回答	评论
在您的童工和未成年工的政策中包含哪些内容?	员工必须至少达到法定最低工作年龄 我们的政策是不雇用18岁以下的人员	未作评论
您采取了哪些措施在雇用之前核实员工的年龄?	在雇佣之前验证身份证明文件 验证每个员工出生日期的身份证件的副本已存档 对未满18岁的员工进行登记存档	未作评论

工资: 工资 - 最后修改日期 2024-01-26 01:58 下午 GMT

问题	回答	评论
你们支付给员工的基本工资是什么标准?	法定最低工资	未作评论
您是否使用数字支付方式（即直接支付到银行账户的钱）来支付员工工资?	是的，我们只使用数字支付	未作评论
员工获得的“实物支付”福利占其工资的百分比是多少?	无	未作评论

工资: 福利 - 最后修改日期 2024-01-26 01:59 下午 GMT

问题	回答	评论
员工有什么福利和保险?	工伤保险 政府要求的残疾、失业、保健等社会保险。 病假 年假/休假 产假 陪产假	未作评论

SAQ结果

SAQ回答

工资: 扣减 - 最后修改日期 2024-01-26 01:59 下午 GMT

问题	回答	评论
对员工的工资有哪些扣减?	没有扣减员工的工资	未作评论

工资: 生活工资 - 最后修改日期 2024-01-26 02:00 下午 GMT

问题	回答	评论
您是否审查了您的员工包括福利在内的总工资，并将其与“生活工资”进行比较，以计算您的“生活工资差距”?	是的，我们已经计算了我们生活工资差距的平均规模	未作评论
如果是，请问您使用什么样的生活工资基准来衡量你们提供的生活工资的差额?	完整的Anker方法基准 Fair Wage Network提供的典型家庭规模的生活工资方法	未作评论

工作时间: 工作时间 - 最后修改日期 2024-01-26 02:01 下午 GMT

问题	回答	评论
不包括加班，这个工作场所的员工每周的正常工作时间是多少?	40小时	未作评论
包括加班在内，这个工作场所的全职员工每周的平均工作时间是多少?	49-59小时之间	未作评论
在过去的一年中，该场所任何员工一周的最长工作小时数（包括加班）是多少?	49-59小时之间	未作评论

工作时间: 加班 - 最后修改日期 2024-01-26 02:02 下午 GMT

问题	回答	评论
所有员工都有权利拒绝加班吗?	是的，所有的加班都是完全自愿的	未作评论
按正常工资的百分比计算，员工的加班费率是多少?	125%或更高	未作评论

SAQ结果

SAQ回答

工作时间: 休息时间 - 最后修改日期 2024-01-26 02:03 下午 GMT

问题	回答	评论
您确保您的员工休息几天？	每7天至少休息1天（连续24小时）	未作评论
员工在轮班时是否有休息或用餐时间？	员工享有法律规定的休息/用餐时间	未作评论
员工在换班之间连续休息多少个小时？	超过12小时	未作评论

工作时间: 反馈 - 最后修改日期 2024-01-26 02:03 下午 GMT

问题	回答	评论
对于客户如何改善他们的采购行为并帮助你们减少加班和/或支付生活工资，你们有什么反馈吗？	是的，我们已经与我们的客户分享了这些信息	未作评论

歧视: 非歧视 - 最后修改日期 2024-01-26 02:03 下午 GMT

问题	回答	评论
是否有员工因为任何特殊的特征而受到比其他人更差的待遇（例如，他们的工资较低）？	否	未作评论

正规雇佣: 正规雇佣 - 最后修改日期 2024-01-26 02:04 下午 GMT

问题	回答	评论
是否所有员工都有书面合同或其他有约束力的协议，以员工能够理解的语言规定就业的条款和条件？	是	未作评论

正规雇佣: 分包与外发 - 最后修改日期 2024-01-26 02:04 下午 GMT

问题	回答	评论
您是否将客户合同的任何部分外包（分包）给其他公司？	否	未作评论

SAQ结果

SAQ回答

纪律和申诉: 纪律 - 最后修改日期 2024-01-26 02:04 下午 GMT

问题	回答	评论
您是否有详细的纪律处分程序和政策文件，并传达给所有员工？	是的，而且我们对经理进行政策和程序方面的培训	未作评论

纪律和申诉: 申诉 - 最后修改日期 2024-01-26 02:05 下午 GMT

问题	回答	评论
您是否有正式的流程，让员工报告担忧、投诉或问题（申诉机制）？	是的，有正式的申诉程序	未作评论
如果是，以下陈述是否适用于您的公司的申诉程序？	为申诉者保密 防止恐吓和报复的保护 解决申诉的正式程序 申诉委员会处理申诉 记录申诉和商定的后续行动，并在合理的时间内与相关人员分享 在合理的时间内与相关人员一起解决人权和劳动权益问题 被指派接受和处理员工申诉的工作人员会说投诉人的语言 主管和经理接受过如何处理和解决员工申诉的培训 用所有工员工语言向他们传达关于申诉机制的实用信息 员工不必向其主管或直接主管的经理报告申诉 建议箱 对于没有得到满意解决的申诉，有一个上诉程序	未作评论

环境: 适用的法律 - 最后修改日期 2024-01-26 02:05 下午 GMT

问题	回答	评论
在过去3年内，该场所是否因不遵守环境法律、法规、批文或许可而收到官方通知、罚款或起诉？	否	未作评论

SAQ结果

SAQ回答

环境: 环境管理体系 - 最后修改日期 2024-01-26 02:06 下午 GMT

问题	回答	评论
公司内部是否有人负责环境合规和管理?	是的, 高级经理或企业主	未作评论
您有什么措施来管理您的业务对环境的影响?	遵守与环境标准有关的地方、国家和国际法律的要求与我们的环境影响有关的政策	未作评论

环境: 客户要求 - 最后修改日期 2024-01-26 02:06 下午 GMT

问题	回答	评论
您知道最终客户的环境要求是什么吗?	是的, 所有最终客户都适用	未作评论
您有什么措施来确保您符合最终客户的环境要求?	第三方根据客户的要求审查我们的表现	未作评论

商业道德: 适用的法律 - 最后修改日期 2024-01-26 02:07 下午 GMT

问题	回答	评论
您的公司是否因不遵守商业道德法律、法规、批文或许可而收到官方通知、罚款或起诉 (在过去3年内)?	否	未作评论

商业道德: 政策和程序 - 最后修改日期 2024-01-26 02:07 下午 GMT

问题	回答	评论
公司内部是否有人负责商业道德的合规和管理?	是的, 高级经理或企业主	未作评论